

Participation des femmes au monde du travail, quels bénéfices pour les entreprises ?

Women on Board & European Women on Boards dressent le bilan de la présence des femmes dans les conseils d'administration

Bruxelles, le 5 mars 2015 – Women on Board (WoB) et European Women on Boards (EWoB) fêtent ce jeudi, en présence de Marianne Thyssen, Commissaire européenne pour l'emploi, les affaires sociales, les compétences et la mobilité des travailleurs, le cinquième anniversaire de WoB et l'extension du réseau européen EWoB. L'objectif de ces associations est de promouvoir la représentation des femmes dans les conseils d'administration des entreprises. Le bilan dressé par WoB et EWoB est convaincant : la participation des femmes au monde du travail et leur représentation au sein des conseils a un impact positif sur les entreprises, l'économie et la société.

Women on Board, un pari réussi

En 2009, face au constat de la sous-représentation des femmes dans les conseils d'administration, cinq femmes (Sonja Rottiers, Cécile Coune, Françoise Roels, Marie Evrard et Emmanuèle Attout), toutes actives dans le monde des affaires, décident de créer une association, Women on Board (WoB), dont l'ambition est d'accroître la diversité des conseils d'administration en mettant à la disposition des entreprises un réservoir de femmes compétentes prêtes à siéger dans les conseils. « *Dès le départ notre volonté a été de fournir gratuitement aux entreprises privées et publiques un vrai réservoir de talents et d'accroître la visibilité des femmes constituant ce réservoir* », explique Sonja Rottiers, Présidente de Women on Board. Cinq années plus tard, le bilan de l'association est plus que positif. De plus en plus d'entreprises font appel à l'association pour trouver leur administratrice idéale. L'association compte actuellement plus de 200 membres, dont la majorité exerce déjà un mandat d'administrateur. Par ailleurs, des séminaires et événements réguliers et un programme de mentoring ont permis de créer un véritable réseau de femmes administratrices, de faciliter l'échange des meilleures pratiques et de renforcer la formation des membres.

Une problématique qui dépasse les frontières de la Belgique

« *Alors qu'aujourd'hui 60% des diplômés sont des femmes, la présence des hommes est toujours prépondérante aux postes de leadership* », affirme Cécile Coune, Co-Présidente de European Women on Boards. En effet, les chiffres de la Commission européenne démontrent que seul 20,2%¹ des membres de conseils d'administration des grandes entreprises européennes cotées en bourse sont des femmes. « *Au-delà de l'objectif d'atteindre 40% de présence de femmes dans les conseils d'administration, objectif fixé par l'Union européenne dans sa stratégie de croissance 'Europe 2020', ce qui est primordial pour nos associations c'est de pouvoir participer à la démarche de réflexion sur cette diversification dans les conseils d'administration. Les mesures mises en œuvre doivent viser la promotion de profils de qualité, afin d'avoir un vrai impact sur notre société* », ajoute encore Cécile Coune.

European Women on Boards : un réseau européen

C'est dans ce contexte européen de sous-représentation des femmes dans les conseils d'administration que European Women on Boards (EWoB) a été créé en juin 2013. Ce réseau, cofinancé par l'Union européenne, permet de rassembler les associations européennes de premier rang œuvrant pour une représentation

¹ Les données, collectées au mois d'octobre 2014, couvrent 614 grandes entreprises européennes cotées en bourse basées dans les 28 Etats Membres de l'Union européenne. Plus d'informations sur : http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/business-finance/index_en.htm.



équilibrée des femmes dans les conseils d'administration. EWoB compte aujourd'hui neuf organisations dans huit pays (l'Allemagne, la Belgique, la Finlande, la France, l'Italie, la Norvège, les Pays-Bas, et le Royaume-Uni).

L'objectif d'EWOB est d'élargir l'initiative à l'ensemble de l'Union européenne et de continuer à promouvoir les bénéfiques de la diversité, élément facilitateur reconnu dans les entreprises. Le réseau souhaite continuer à convaincre le monde du travail de l'influence positive de la présence des femmes dans les conseils d'administration. Le programme d'EWOB inclut la création d'un réseau de femmes-administrateurs à l'échelon européen, accessible aux entreprises, diverses initiatives de mentoring et de training internationales ainsi qu'une plate-forme d'échange des meilleures pratiques. EWoB est en effet convaincu qu'une représentation équilibrée des genres dans les conseils d'administration constitue une grande opportunité économique.

À propos de Women on Board (WoB)

Women on Board est une association créée en 2009 par cinq femmes ayant la volonté de promouvoir l'accès des femmes au conseil d'administration d'entreprises belges (publiques et privées). Ses membres sont des femmes aux parcours professionnels variés occupant des postes à responsabilité de haut niveau et ayant fait preuve d'une maturité de jugement et d'une capacité à agir dans le monde de l'entreprise. Ensemble, elles forment un vivier unique de talents dans lequel peuvent pêcher les conseils d'administration. Plus d'informations sur www.womenonboard.be.

À propos de European Women on Boards (EWoB)

EWOB est une organisation sans but lucratif fondée en juin 2013 avec la volonté de créer un réseau unique d'associations européennes de premier rang œuvrant pour une représentation équilibrée de femmes dans les conseils d'administration. WoB (Belgique) est une des organisations fondatrices d'EWOB. Aujourd'hui, EWOB compte neuf associations dans huit pays (FidAR/Allemagne, Women on Board/Belgium, Board Professionals/Finland, Association Femmes Diplômées Expertise-Comptable Administrateurs et Financières/France, Valore D/Italie, Norwegian IoD/Norvège, Talent Naar De Top/Pays-Bas, IoD/Royaume-Uni) et a pour ambition de couvrir progressivement l'UE et l'EEE. Le réseau EWOB est cofinancé par l'Union européenne. Plus d'informations sur www.europeanwomenonboards.eu.

Contacts presse

Pour Women on Board (WoB)

Sonja Rottiers
Présidente de WoB
E-mail : sonja.rottiers@axa.be
GSM : +32 475 44 69 29

Pour European Women on Boards (EWoB)

Cécile Coune
Co-présidente d'EWOB
E-mail : c.coune@aviabel.com
GSM : +32 473 94 08 70

